

**ПЕРВОУРАЛЬСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ЕВРАЗИЯ»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации ПМАОУ ДО «СШ «Евразия»
Протокол №6/1 от «06» сентября 2024г..
_____ Т.В. Кретьова



УТВЕРЖДАЮ

Директор ПМАОУ ДО «СШ «Евразия»
_____ А.А. Корсиков

Приказ № 60/1 от «06» сентября 2024г.

**Положение
О МОНИТОРИНГЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР
ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ
В ПЕРВОУРАЛЬСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Спортивная школа «ЕВРАЗИЯ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», «Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционной политики организациями, учредителями (акционерами, участниками) которых являются Свердловская область, муниципальные образования, расположенные на территории Свердловской области» Департамента противодействия коррупции Свердловской области, одобренные Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области (пункт 9 вопроса II протокола от 02.05.2023г. №1-К).

1.2. Настоящее Положение позволяет актуализировать антикоррупционную политику ПМАОУ ДО «СШ «Евразия» (далее - СШ) и обеспечить ее соответствие меняющимся требованиям законодательства, выявить существующие недостатки и определить дополнительные возможности для оптимизации системы антикоррупционных мер.

2. Элементы мониторинга

2.1. Мониторинг может включать как минимум 3 ключевых элемента:

1) формальные количественные показатели:

- количество работников, на которых распространяются те или иные антикоррупционные стандарты;
- количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов, а также количество работников, самостоятельно уведомивших о конфликте интересов;
- количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов;
- количество случаев и результаты судебного обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности;
- количество работников, прошедших то или иное обучение по вопросам противодействия коррупции;
- количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений;
- количество жалоб заявителей о коррупции на применение в отношении них репрессий и доля подтвердившихся жалоб;
- количество случаев направления материалов о возможных административных правонарушениях и преступлениях коррупционной направленности в правоохранительные органы;
- количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных

преступлений коррупционной направленности;

- количество сделок, проанализированных на наличие «индикаторов коррупции», и доля сделок, в которых индикаторы коррупции были выявлены;
- количественные данные об использовании подраздела официального сайта СШ по вопросам противодействия коррупции и т.д.

2) оценка знаний и навыков работников в сфере предупреждения коррупции.

Не рекомендуется ограничиваться только количественными показателями, так как они не позволяют дать реальную оценку тому, насколько хорошо работники знакомы с требованиями антикоррупционного законодательства и соответствующих локальных антикоррупционных актов СШ, и сформировано ли у них понимание того, как они должны вести себя в типовых, возникающих в реальной практике, спорных ситуациях.

В этой связи рекомендуется периодически устраивать проверку знаний работниками антикоррупционного законодательства и антикоррупционных стандартов СШ (например, в форме тестирования), а также предлагать для решения короткие кейсы, основанные на реальных ситуациях, встречающихся в профессиональной деятельности работников.

Такую оценку целесообразно проводить не только в связи с обучением работников, но и отдельно на регулярной основе.

3) Анализ выявленных правонарушений.

Все установленные факты совершения работниками коррупционных правонарушений, особенно случаи привлечения работников к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, должны подвергаться детальному анализу.

В рамках такого анализа особое внимание рекомендуется обратить на следующие вопросы:

- была ли выявлена возможность совершения соответствующего коррупционного правонарушения при оценке коррупционных рисков?
- были ли приняты меры по минимизации соответствующего коррупционного риска?
- почему принятые меры оказались недостаточными?
- могут ли быть предложены дополнительные меры предотвращения соответствующих коррупционных правонарушений?

3. Итоги мониторинга

По итогам мониторинга рекомендуется формировать и направлять руководству СШ сводный отчет о реализации в СШ мер по предупреждению коррупции, содержащий, в случае необходимости, предложения по их совершенствованию.

В течение года целесообразно также обеспечить представление руководству СШ на регулярной основе кратких докладов о состоянии работы в сфере противодействия коррупции.